

TALENTAS KEISTI

PARAIŠKOS PILDYMO GIDAS

BENDRI PATARIMAI

- Atkreipk dėmesį, kad kiekvieno atsakymo į kiekvieną klausimą ilgis yra **ribotas**. Pradėjęs rašyti į atsakymo laukelį, jo kampe matysi dar **likusių simbolių skaičių**.
- Rekomenduojame atsakymus rašyti **tiesiai į laukelį**, o ne į atskirą dokumentą - taip išvengsi galimo teksto nukirpimo.
- Paraiška bus pateikta **tik** tuomet, kai paspausi mygtuką “**Pateikti**”, tad kaskart rašydamas atsakymus gali spausti “**Išsaugoti**” ir grįžti prie paraiškos pildymo tau patogiu metu.
- Patariame perskaityti ir apgalvoti **visus** klausimus prieš pildant paraišką. Taip išvengsi pasikartojimo!

- Jei pritrūko įkvėpimo, apsilankyk www.100forchange.org - paskaityk, kokios idėjos sėkmingiausiai veikia aplink Baltijos jūrą. Galbūt rasi papildomo pagrindimo ir tavo idėjai?
- Paraiška sukurta taip, jog ją užpildyti galėtų **kiekvienas**, kuris turi drąsių idėjų. Neskubėk, **pasitikėk** savimi bei savo idėja.
- Jei kiltų klausimų, gali kreiptis el.paštu: lithuania@reachforchange.org

- Konsultacijų diena - **2020 02 20!** Kviesime pabendrauti gyvai ir atsakysime į visus klausimus.

Žemiau rasi visus paraiškoje esančius klausimus ir mūsų patarimus, kaip efektyviausiai į juos atsakyti. Sėkmės keičiant vaikų pasaulius!

- 1. Apibūdink socialinę problemą, su kuria Lietuvoje/bendruomenėje susiduria vaikai ir kurią norėtum išspręsti. Apibūdink problemos reikšmingumą, mastą, jei įmanoma, pateik statistiką ar informacijos šaltinius. 1000 ženklų**

Problema apibūdink kaip galėdamas detaliau. Atsakyme nupasakok, ar tai – dažna problema, ar su ja susiduria daug vaikų? Kaip pastebėjai, kad ji egzistuoja? Pagrįsk problemą, padėk mums suprasti, kodėl ją reikia spręsti. Pateik statistikos, ekspertų nuomones, galbūt gali apibūdinti problemos pasėkmes vaikų ateičiai?

- 2. Vienu sakiniu apibūdink inovatyvų sprendimą, kurį taikytum aprašytai problemai spręsti. 150 ženklų**

Šis atsakymas taps tavo paraiškos pavadinimu vertintojų akyse. Pasistenk, kad sakinyje tiptų visa tavo idėjos esmė. Pagalvok, ar žmogus, kuris nėra karto nėra girdėjęs tavo idėjos, iš karto suprastų, ką tu siūlai. Nesistenk panaudoti kuo daugiau įmantrių žodžių - šiuo atveju paprastumas laimi ir įsimena kur kas geriau!

Pavyzdžiai:

“Mobili biblioteka, pristatanti knygas, ugdanti raštingumą ir skaitymo įgūdžius vaikams iš neraštingumu pasižyminčių regionų”.

“Nacionalinė informacinė ir ugdymo programa, mokanti vaikus saugaus eismo keliuose”.

“Verslas, suteikiantis galimybę nebrangiai įsigyti saulės baterijomis veikiančių šviesos prietaisų, kad vaikai kaimo bendruomenėse turėtų galimybę atlikti namų darbus šviesoje”.

- 3. Kokį reikšmingą pokytį (socialinį poveikį) lems tavo sprendimas kiekvienam vaikui, įtrauktam į programą? 1000 ženklų**

Kaipgi pasuksi vaikų ateitis teisinga kryptimi, kokios tos ateitys bus? Paaiškink, kaip tavo idėja spręs aprašytą problemą. Pradėk nuo to, kokį pokytį išgyvens kiekvienas vaikas, įtrauktas į tavo programą. Atsakyme taip pat nurodyk, kokį pokytį tavo idėja lems ilgesnėje perspektyvoje - kaip pokytis, sukurtas įtraukiant vaikus į programą, atsilieps vėlesniuose vaikų gyvenimuose, o galiausiai - visuomenėje?

Šiame atsakyme **ne**pasakok, kaip pokytį kurs - tam skirtas kitas klausimas.

Būk nuoširdus, bet nepamiršk ambicijos - norime paremti idėjas, kurios siekia kurti ilgalaikius pokyčius ir pakeisti visuomenę.

4. Apibūdink savo artimiausių penkerių metų tikslus: ko pasieksi? 1000 ženklų

Atsakyme aprašyk, kokius tikslus savo idėjai keli pirmiems, trečiams ir penktiems gyvavimo metams. Siūlome tikslus skirstyti į dvi sritis: socialinio pokyčio ir organizacijos stiprinimo. Mums įdomu, su kokių skaičiumi vaikų tikiesi dirbti įvardintais metais? Padėk mums suprasti, kokio dydžio poveikį nori kurti, kokią dalį tikslinės grupės pasiekti.

Be to, papasakok, kokius tikslus pirmaisiais, trečiais ir penktais metais iškelsi sau ir savo organizacijai? Pagalvok apie žmogiškuosius, finansinius išteklius. Jeigu viskas seksis labai sėkmingai, kaip tavo organizacija atrodys tada?

5. Kaip ketini pasiekti savo tikslus? Tiksliai apibūdink programą, produktą ar darbo modelį. 1000 ženklų

Prisimink savo atsakymą į antrąjį klausimą ir išplėsk jį. Apibūdink savo siūlomos programos veiklas, metodą, kurį taikysi norėdamas išspręsti įvardintą problemą. Papasakok, kodėl tavo pasiūlytas metodas iš tikrųjų veiks - galbūt gali pagrįsti savo sprendimą metodine medžiaga, moksliniais tyrimais, kitų šalių ar kolegų patirtimi?

Aprašyk, kaip šis metodas leis tau per 1, 3 ir 5 metus pasiekti tokį skaičių vaikų, kurį įvardijai ankstesniame atsakyme.

Nepamiršk paminėti, kaip dabar atrodo tavo organizacija. Kaip ketini sustiprinti organizaciją ir pasiekti 4 klausime iškeltus tikslus?

6. Trumpai aprašyk savo pirmųjų metų planą ir svarbiausius įvykius/etapus. 1000 ženklų

Mums labai įdomu, kaip matai pirmuosius savo veiklos metus. Atsižvelk į artimiausių metų tikslus ir atsakyme sudėliok, ką veiksi per artimiausius metus. Kokie svarbiausi veiklos etapai tavęs laukia?

Mes norime įsitikinti, kad tavo tikslai ir planai yra realistiški ir gali būti įgyvendinti.

7. Kas yra tavo konkurentai? Kas jau sprendžia šią problemą ir koku būdu? Kaip tavo iniciatyva atitinka/sutampa su valstybės prioritetais ir veiksmais šioje srityje? 1000 ženklų

Normalu, jog nesi vienintelis, kuris turi sprendimą įvardintai problemai. Įvardink savo konkurentus - kas dar dirba dėl tų pačių poveikio tikslų? Ar yra vietos bendruomenių, nevyriausybinių organizacijų, valstybinių įstaigų ar tarptautinių organizacijų, kurios įgyvendina kitokius sprendimus? Galbūt gali įvardinti, kokiais metodais jie tai daro? Ar su kuriais nors iš jų bendradarbiauji?

8. Kuo tavo idėja išsiskiria iš kitų? 1000 ženklų

Papasakok, kodėl turėtume investuoti į tavo, ne į kitą tą pačią problemą sprendžiančią idėją. Galbūt tavo sprendimas itin efektyvus, galbūt tu turi išskirtinių gebėjimų ar itin gilų problemos supratimą? O galbūt pasižymi begaline motyvacija?

Papasakok, kodėl pats taip stipriai tiki savo idėja, ir kodėl ji verta mūsų komisijos narių pasitikėjimo.

9. Apibūdink savo sprendimo ilgalaikio finansavimo strategiją. Kaip sukursi finansiškai tvarų modelį? Kokie bus pirmieji veiksmai? 1000 ženklų

Mums itin svarbu, kad tavo idėja galėtų būti finansiškai tvari, ir kad tu matytum kelią, kaip jai tokia tapti. Papasakok, kur tavo idėjoje slypi socialinis verslas, kaip finansuosi savo veiklą artimiausiais 3-5 metais.

Pagrįsk tavo planuojamas pajamas, aprašyk, kodėl jos tikėtinos, ir papasakok, kokias rizikas įžvelgi savo verslo modelyje. Jeigu manai, jog dėl tam tikrų priežasčių artimiausiais metais tapti finansiškai tvariu verslu nepavyks, parašyk, kokios jos, ir kaip jas spręsi.

Nepamiršk, kad vertintojai ieško tavyje potencialo ugdyti socialinį verslą.

10. Apibūdink savo pirmųjų metų biudžetą. Kokių tikiesi pajamų ir išlaidų? 1000 ženklų

Aprašyk visas būsimos programos išlaidas (įtraukiant pirkimus, transportą, t.t.) ir pajamas, kurias tikiesi gauti per ateinančius metus. Mes norime suprasti tavo organizacijos dabartinę finansinę padėtį ir kaip planuoji ateinančių metų biudžetą.

11. Jei dalyvautum Reach for Change inkubatoriaus programoje, ko norėtum išmokti ir kokią pažangą tikėtumeisi padaryti? 1000 ženklų

Kuri konkreti inkubatoriaus programos dalis tave labiausiai domina? Kokias savybes ar įgūdžius norėtum patobulinti?

12. Kas tave motyvuoja būti socialiniu verslininku ir kas motyvuoja dirbti su problema, kurią nori išspręsti? 1000 ženklų

Čia gali aprašyti bet kokią savo patirtį ar asmenines savybes, labiausiai



**Reach
for Change**

motyvuojančias tapti socialiniu verslininku. Ieškome įkvepiančių asmenybių, kurios savyje nešiojasi daug aistros pokyčiams. Nebijok papasakoti tikrų istorijų!

13. Jei mano idėja bus atrinkta įgyvendinimui, sutinku visą gautą finansinę ir ekspertinę paramą panaudoti idėjos, kurią nurodžiau, plėtojimui ir įgyvendinimui.

Reach for Change gali paremti tik organizacijų vadovus, o ne jų darbuotojus, pavaldžius kitam asmeniui ar asmenims. Taip yra dėl to, kad tapdamas talentu keisti ir socialiniu verslininku tu turėsi pats priimti visus svarbiausius savo organizacijos sprendimus.

14. Ar tavo idėja prisideda prie Jungtinių Tautų darbotvarkės 2030? Jei taip, paaiškink, kaip? 500 ženklų

Pasidomėk, kas yra JT darbotvarkė 2030 ir pagalvok, ar tavo sprendimas prisideda prie kurio nors Darnaus vystymosi tikslo.

15. Rekomendacijos

Tave rekomenduojantys asmenys turėtų būti su tavimi susiję **profesionaliai**. Jie gali tave pažinoti ar būti (buvę) tavo vadovai, pvz. darbe, mokslo įstaigoje ar organizacijoje, kurioje savanoriavai. Jie **negali būti** tavo šeimos nariai ar draugai.

16. Ar dirbi (arba anksčiau esi dirbęs) kurioje nors iš šių įmonių/organizacijų: Reach for Change, TV3, Tele2?

Jei tu ar tavo artimieji dirbate arba dirbote nors vienoje iš šių įmonių/organizacijų, konkurse dalyvauti negali.